

Politica per la Responsabilità Sociale

Il Gruppo IGEAM (Igeam, Igeam Consulting, Igeamed, Igeam Academy) vuole essere leader nei propri mercati di riferimento, volendo conformare i propri comportamenti ai principi di Responsabilità Sociale, sensibilizzando e coinvolgendo in tale processo tutti i propri stakeholders. Impegnandosi su questo tema al miglioramento continuo quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione aziendale relative ai requisiti della norma SA8000, che dovranno sempre conformarsi alle leggi, regolamenti e normative, in particolare sui temi dell'ambiente di lavoro socialmente responsabile che favorisca la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU), che a tali principi di responsabilità sociale si conformino tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività, con riferimento specifico a:

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.
- Divieto di lavoro infantile e minorile
- Divieto di lavoro coatto
- Rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori
- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
- Rispetto della legislazione vigente per quanto riguarda lo stipendio, l'orario di lavoro, la parità di salario tra uomo e donna parità di mansione svolta, rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale ed infine la prevenzione degli abusi.

Per garantire l'attuazione della politica di Responsabilità sociale così descritta, **il Gruppo IGEAM** si impegna a:

- Applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali.
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale.
- Riesaminare periodicamente l'efficacia del sistema nell'ottica di un miglioramento continuo
- Adottare le azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma.
- Definire un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma.
- Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori del Gruppo IGEAM, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:
 - a) Comunicazione a tutto il personale e agli stakeholders la presente Politica;
 - b) Formazione per il Sistema SA8000 al personale.

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, dell'Ente di Accredimento e dell'Organismo di Certificazione del Sistema SA8000 per Igeam s.r.l.:

- Social Accountability International (SAI) 15 West 44th Street, New York, NY 10036
tel: (212) 684-1414 e-mail: info@sa-intl.org
- Social Accountability Accreditation Service (SAAS) 15 West 44th Street, New York, NY 10036
tel: (212) 391-2106 e-mail: saas@saasaccreditation.org
- RINA SERVICES S.P.A. Via Corsica 12, 16128 Genova (GE)
Tel +39 010 5385365 <https://www.rina.org/it/contacts>

Roma 04/05/2020

LA DIREZIONE

