

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

La leadership del Gruppo Igeam nel mercato della consulenza e dei servizi EHS, con lo scopo di sostenere le aziende clienti nei loro sforzi per costruire imprese sostenibili e responsabili, è stata acquisita grazie al costante impegno delle Aziende del Gruppo ad erogare servizi di eccellenza ai propri clienti e a promuovere tra i propri collaboratori e fornitori *la cultura della Qualità e del Rispetto dell'Ambiente, della Sicurezza e delle Diversità*, a partire dalla diversità di genere.

Con il tempo questi valori sono divenuti parte integrante dell'identità aziendale e le società del Gruppo Igeam sentono l'esigenza di consolidarli, svilupparli e difenderli al massimo livello.

Il Gruppo Igeam intende aderire agli indirizzi dell'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs – Agenda 2030), con particolare riferimento al Goal 5 finalizzato al *“raggiungimento dell'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze”*.

Le società del Gruppo sono consapevoli che per realizzare un vero cambiamento di paradigma è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati negli obiettivi aziendali; è, quindi, necessario per le organizzazioni dotarsi di adeguati strumenti attraverso i quali:

- porre l'attenzione e fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne all'interno delle organizzazioni,
- misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati,
- certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, il Gruppo Igeam ha deciso di implementare il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), conforme la UNI PdR 125, ed innestarlo sul proprio Sistema della Qualità ISO 9001:2015. Il SGPG è un valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile; processi che sono e saranno inseriti all'interno dei processi gestionali ed operativi delle società del Gruppo Igeam. Il conseguimento della certificazione rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

*Il Gruppo Igeam si impegna, dunque, a recepire i principi di gender equality, articolati sull'intero percorso professionale e nelle fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento, con l'obiettivo, non solo di aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo, ma anche di garantire pari opportunità di*

*formazione e di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico e decisionale, condizioni di work-life balance ( smart working, part time, orari di lavoro flessibili) adeguate alle diverse fasi di vita che siano proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione. Si impegna, altresì, a favorire azioni di informazione e sensibilizzazione del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile e a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà del Gruppo Igeam di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e l'inclusione.*

Il Gruppo Igeam conferma, dunque, l'impegno ad alimentare costantemente il processo di miglioramento continuo su tali aspetti, gestendoli, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, in maniera conforme agli standard internazionali e promuovendo azioni concrete che assicurino il pieno rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre normative e standard internazionali in materia di diversità e parità di genere.

La presente politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito aziendale.

Roma, 28 ottobre 2024

La Direzione

Michele Casciani

