

Politica per la Responsabilità Sociale

IGEAM CONSULTING Srl vuole essere leader nei propri mercati di riferimento, conformando i propri comportamenti ai principi di Responsabilità Sociale, e sensibilizzando e coinvolgendo in tale processo tutti i propri stakeholders.

La presente Politica ha lo scopo di confermare il pieno impegno di **IGEAM CONSULTING Srl** ad agire responsabilmente in ambito sociale; si impegna, dunque, al miglioramento continuo quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione aziendale relative ai requisiti dello Standard SA 8000:2014, che dovranno sempre conformarsi alle leggi, ai regolamenti e alle normative.

In particolare, sui temi dell'ambiente di lavoro socialmente responsabile, **IGEAM CONSULTING Srl** favorisce la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU), e si impegna affinché a tali principi di responsabilità sociale si conformino tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività, con riferimento specifico a:

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti;
- Divieto di lavoro infantile e minorile;
- Divieto di lavoro coatto;
- Rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;
- Rispetto della legislazione vigente per quanto riguarda la retribuzione, l'orario di lavoro, la parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, il rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale, ed infine la prevenzione degli abusi.

Per garantire l'attuazione della politica di Responsabilità Sociale così descritta, **IGEAM CONSULTING Srl** si impegna a:

- Applicare tutti i requisiti dello Standard SA 8000:2014, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Riesaminare periodicamente l'efficacia del sistema nell'ottica di un miglioramento continuo;
- Adottare le azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, e comunicare i risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma;
- Definire un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema di Gestione SA 8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della

norma.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di **IGEAM CONSULTING Srl**, la Direzione decide di Comunicare a tutto il personale e agli stakeholders la presente Politica condividendola su sito web e intranet aziendale.

Si precisa che tutto il personale può effettuare segnalazioni ad **IGEAM CONSULTING Srl**, o ad una delle sue società, in materia di SA 8000, sotto forma di reclami o suggerimenti, secondo le seguenti modalità:

- Mediante il portale intranet, accessibile a tutti i dipendenti, nella sezione “Segnalazioni etica del lavoro (SA 8000)” compilando l’apposito modulo informatico;
- In alternativa, inoltrando una segnalazione all’indirizzo mail segnalazioniSA8000@igeam.it

Per entrambe le modalità di segnalazione, la mail verrà letta dai membri del Social Performance Team.

In riferimento alle altre parti interessate, gli utenti esterni possono effettuare segnalazioni ad **IGEAM CONSULTING Srl** in materia di SA 8000, sotto forma di reclami o suggerimenti, compilando il modulo informatico presente sul sito web aziendale nella sezione “Politiche aziendali e certificazioni”.

Si precisa, altresì, che tutto il personale **IGEAM CONSULTING Srl** e le parti interessate hanno la possibilità di effettuare segnalazioni anche direttamente all’Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, all’Ente di Accreditamento e all’Organismo di Certificazione del Sistema SA 8000.

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti:

- Social Accountability International (SAI) 15 West 44th Street, New York, NY 10036
tel: (212) 684-1414; e-mail: info@sa-intl.org
- Social Accountability Accreditation Service (SAAS) 15 West 44th Street, 6th Floor - h New York, NY 10036
tel: (212) 391-2106; e-mail: saas@saasaccreditation.org
- SGS Italia S.p.A. Via Caldera 21, Edificio B, 4° Piano, ala 3, 20153 Milano (MI)
tel: +39 0273931; e-mail: sa8000@sgs.com

Roma, 1/07/2025

LA DIREZIONE



Igeam Consulting S.r.l.
Sede legale

Via Francesco Benaglia, 13
+39 06 669911 - info@igeam.it
PEC: igeamconsulting@pec.it

Pl. C.F. e N° Reg. Impr. di Roma: 00526570395
Capitale Sociale € 150.000,00 i.v.

Vedi elenco sedi operative su sito

Società soggetta a direzione e coordinamento di Sicura S.p.A.

 **Fulgard**

fulgard.com